



SINDICATURA GENERAL DE QUIEBRAS

POLÍTICAS DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

VERSIÓN II



APROBADA POR RESOLUCIÓN S.G.Q. N° 137/2023.

**«"POR LA CUAL SE APRUEBA LA REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN
DE LAS POLÍTICAS DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
VERSION II, DE LA SINDICATURA GENERAL DE QUIEBRAS"»**

¿QUE SON LAS POLÍTICAS DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO?



SON REGLAS Y GUÍAS DE LA INSTITUCIÓN



DEFINIDAS POR LA MÁXIMA AUTORIDAD



SON HERRAMIENTA DE GESTIÓN



PARA QUIENES TIENEN
RESPONSABILIDADES DE CONDUCCIÓN

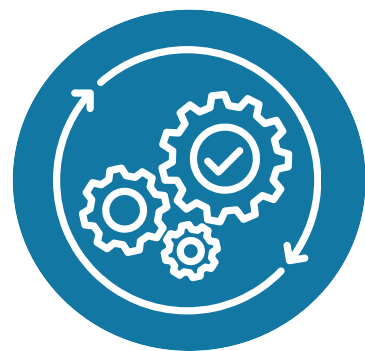


MEJORAN LA COMUNICACION Y TOMA
DE DECISIONES



POLÍTICA GENERAL

CON EL FIN DE GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES, LA SGQ BUSCARÁ:

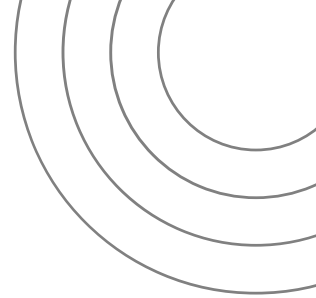


CONTAR CON SERVIDORES PÚBLICOS IDÓNEOS, COMPETENTES Y COMPROMETIDOS CON SU LABOR.

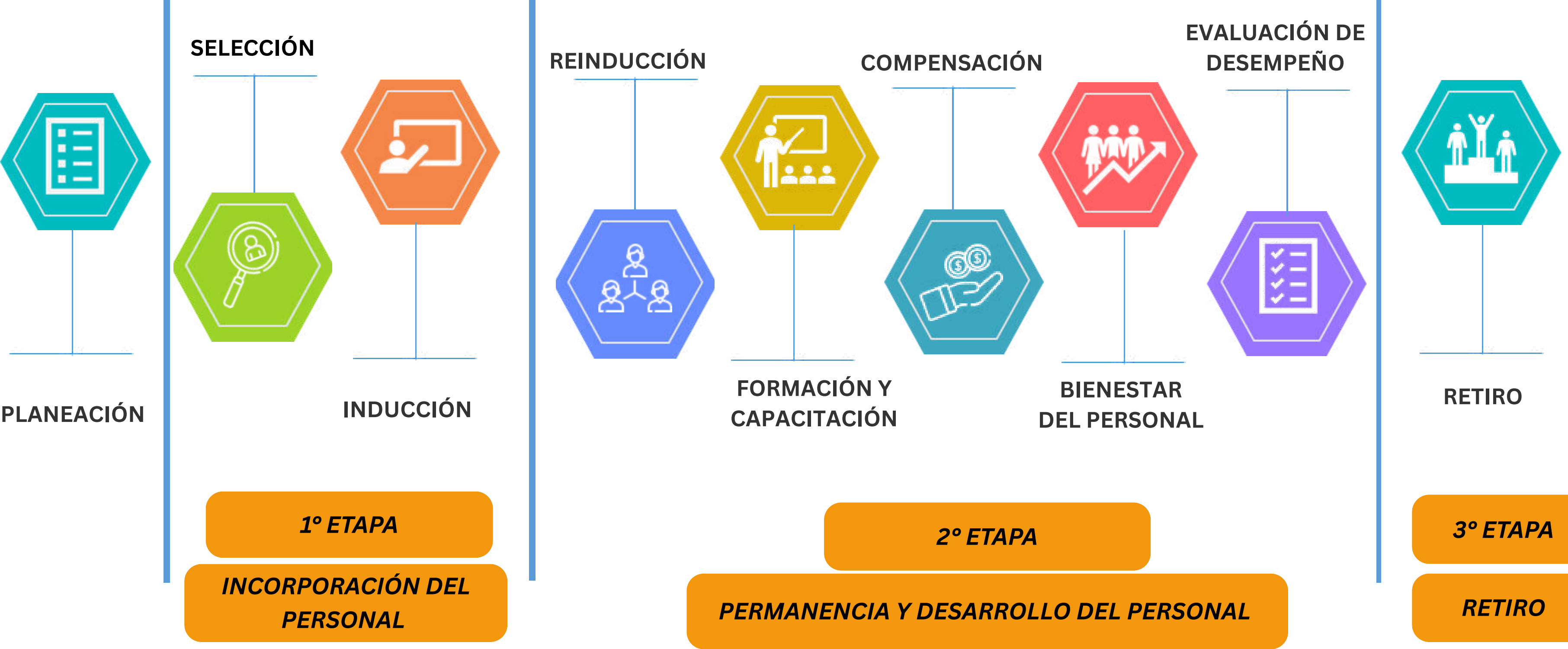
A TRAVÉS DE UN PROCESO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO ENFOCADO EN:

- EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS, HABILIDADES Y APTITUDES.
- LA GARANTÍA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN.
- LA IMPARCIALIDAD, ECONOMÍA, EFICIENCIA Y EFICACIA.
- EL FORTALECIMIENTO DE LA INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL.





ETAPAS DE LAS POLITICAS





PLANEACIÓN

CON EL FIN DE CUMPLIR CON LA POLÍTICA GENERAL:



LA SGQ ELABORARÁ ANUALMENTE UN PLAN ESTRATÉGICO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.



ALINEADO AL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.



1° ETAPA

INCORPORACIÓN DEL PERSONAL



SELECCIÓN



OBJETIVO

INCORPORAR SERVIDORES PUBLICOS IDONEOS, COMPETENTES Y COMPROMETIDOS.



¿CÓMO LO HACEMOS?

- CONCURSOS ABIERTOS.
- CONCURSOS INTERNOS.

PRINCIPIOS



MERITO



IGUALDAD



PUBLICIDAD



TRANSPARENCIA



CONFIABILIDAD



IMPARCIALIDAD



EFICIENCIA



EFICACIA



EXCEPCION:

- SINDICO GENERAL DE QUIEBRAS.
- LOS AGENTES SÍNDICOS.

CUYA SELECCIÓN ESTÁ REGIDA POR LAS DISPOSICIONES LEGALES QUE REGULAN DICHO PROCESO



1º ETAPA

INCORPORACIÓN DEL PERSONAL



INDUCCIÓN



OBJETIVO

GARANTIZAR LA INTEGRACIÓN DEL NUEVO SERVIDOR PÚBLICO A LA CULTURA ORGANIZACIONAL.

EL PROCESO DE INDUCCIÓN PERMITIRÁ



COMPRENDER DEBERES, DERECHOS Y OBLIGACIONES.



CONOCER EL AMBIENTE LABORAL.



IDENTIFICARSE CON LA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES INSTITUCIONALES.



FAMILIARIZARSE CON LAS ACTIVIDADES A DESEMPEÑAR.



2° ETAPA

PERMANENCIA Y DESARROLLO DEL PERSONAL



REINDUCCIÓN



OBJETIVO

**ACTUALIZAR Y REORIENTAR LA INTEGRACIÓN DE
LOS FUNCIONARIOS AFECTADOS POR CAMBIOS.**



EN SU PUESTO DE TRABAJO.



EN EL CARGO.



EN LA INSTITUCIÓN.



EN LAS REFORMAS EN LA ORGANIZACIÓN DEL
ESTADO.





2° ETAPA

PERMANENCIA Y DESARROLLO DEL PERSONAL



FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN



OBJETIVO

PROMOVER LA FORMACIÓN INTEGRAL Y PERMANENTE DE LOS FUNCIONARIOS.



CON EL PROPOSITO DE

BRINDAR, REFORZAR Y COMPLEMENTAR HABILIDADES Y COMPETENCIAS.



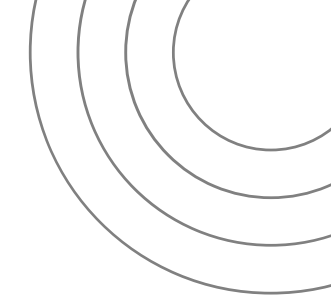
INCREMENTAR LA CAPACIDAD PROFESIONAL.

RESOLUCIÓN SGQ NRO. 81/2025



CON EL FIN DE

CONTRIBUIR POSITIVAMENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL.



2º ETAPA PERMANENCIA Y DESARROLLO DEL PERSONAL



COMPENSACIÓN



OBJETIVO

GARANTIZAR UNA REMUNERACIÓN ADECUADA A LOS FUNCIONARIOS.

PRINCIPIOS CLAVE DEL PROCESO:



BASADO EN LAS NORMAS LEGALES VIGENTES.



ALINEADO CON LA DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA.

2º ETAPA

PERMANENCIA Y DESARROLLO DEL PERSONAL



BIENESTAR DEL PERSONAL



OBJETIVO

VELAR POR EL BIENESTAR Y EL DESEMPEÑO EFICIENTE Y EFICAZ DE LOS FUNCIONARIOS.



MEDIANTE PROCESOS QUE INCLUYEN

ACTIVIDADES Y TAREAS QUE PROMUEVAN EL MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE VIDA.

2º ETAPA PERMANENCIA Y DESARROLLO DEL PERSONAL



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO



OBJETIVO

LA SGQ EVALUARÁ EL DESEMPEÑO Y COMPROMISO DE LOS FUNCIONARIOS CON LA INSTITUCIÓN.

METODOLOGÍA

IMPLEMENTACIÓN DE UN PROCESO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO QUE SEA:



OPORTUNA Y PERIÓDICA.



APLICADA CON IMPARCIALIDAD, INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA.



FINALIDAD

ES UNA OPORTUNIDAD DE MEJORA Y CRECIMIENTO IMPULSA EL MEJORAMIENTO Y DESARROLLO PROFESIONAL.

3° ETAPA RETIRO



RETIRO

OBJETIVO



A LOS FUNCIONARIOS QUE DESEEN ACOGERSE AL RÉGIMEN JUBILATORIO O RETIRO VOLUNTARIO.



BRINDAR ASISTENCIA, DIRECCIÓN Y ASESORÍA.



CON INFORMACIÓN OPORTUNA, CLARA Y VERAZ.



DEPARTAMENTO DE TALENTOS HUMANOS

***“EL TALENTO HUMANO, ES EL PILAR FUNDAMENTAL DE LA
INSTITUCIÓN”***

